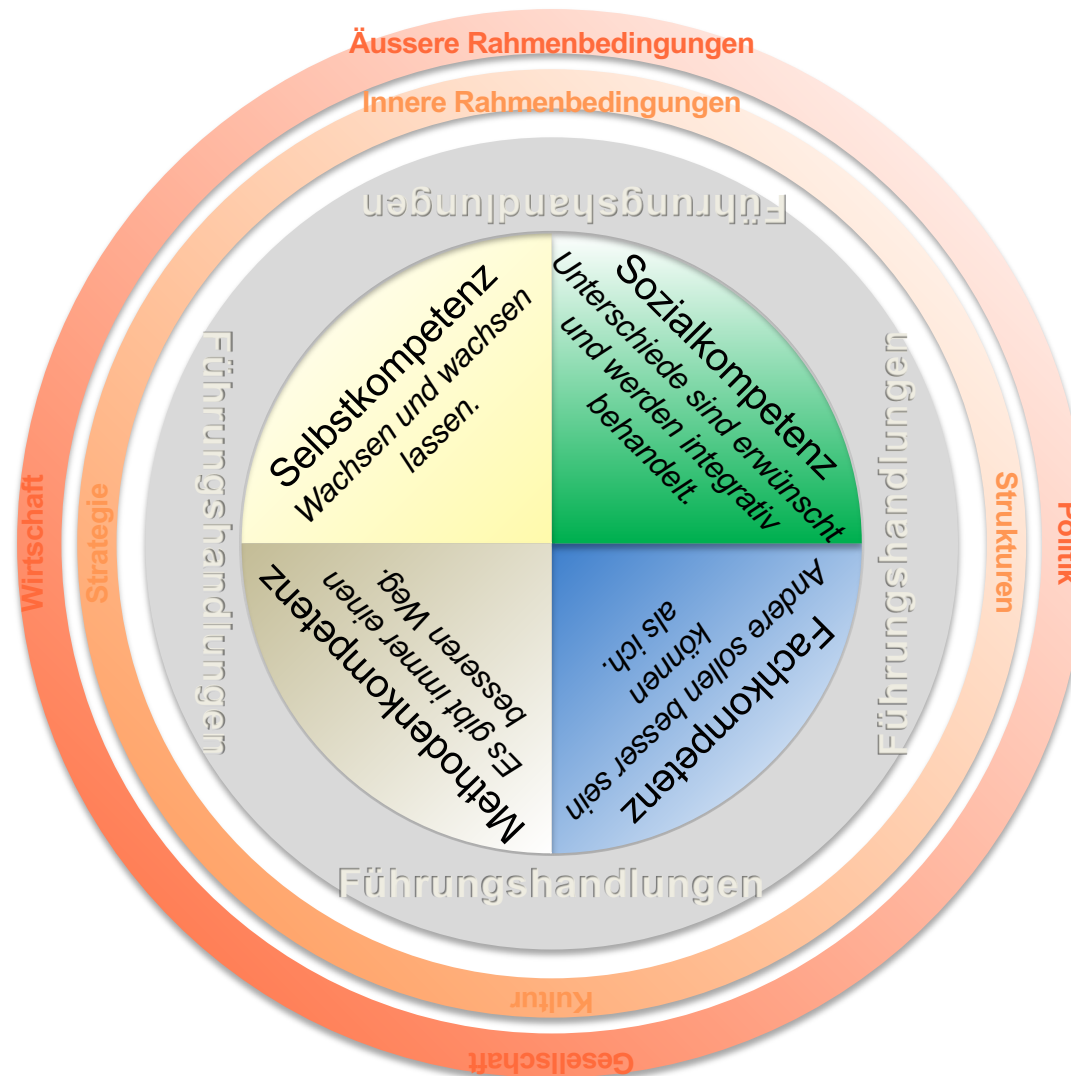




Führen nach Werten



Eine Führungskraft sollte sich, bevor sie die Führungsverantwortung übernimmt, mit den eigenen Werten auseinandersetzen.

Diese können wie ein Leitbild wirken und entsprechend kommuniziert werden.

Es handelt sich um ein Führungsversprechen gegenüber sich selbst und gegenüber allen Mitarbeitenden.

Die verschiedenen Kompetenz-Ebenen eignen sich, um die eigenen Werte differenziert zu beleuchten. Anhand der Beispieltexthe werden die Unterschiede der Dimensionen deutlich.

Die eigenen Werte stehen im Spannungsfeld mit diversen Einflussfaktoren und werden so permanent geprüft.